

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 49 города Благовещенска»
(МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска»)**

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска»
Протокол от **28.08.2023** г. № **03**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ
«ДС № 49 г. Благовещенска»
_____ Л.И. Кунсайтес
Приказ № **158** от **30.08.2023** г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска»**

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 49 города Благовещенска» (далее - МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска») разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими действующими федеральными нормативными правовыми актами в области образования, уставом МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска».

1.2. Положение определяет задачи, функции общего собрания трудового коллектива МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска», его права, организацию управления его деятельностью, взаимосвязь с другими органами управления ДОУ, ответственность, делопроизводство.

1.3. Общее собрание – коллегиальный орган управления МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска», представляющий интересы всех работников МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска».

1.4. Решения общего собрания МАДОУ «МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска», принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.

2.1. Общее собрание содействует осуществлению целей и задач функционирования МАДОУ «МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска», развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ «МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива осуществляет следующие функции:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора. Правила внутреннего распорядка, графики работы, графики отпусков работников ДОУ;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска»;
- вносит изменения и дополнения в локальные нормативные акты МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска», затрагивающие интересы всех работников МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска»;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работников ДОУ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ;
- вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска»;
- определяет порядок и выдвигает кандидатуры к награждению;
- заслушивает отчеты заведующего МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска» о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, заведующего хозяйством и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива, в целях реализации осуществляемых им функций **имеет право:**

- участвовать в правлении МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска»;
- выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска», в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива **имеет право:**

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска», если его предложение поддержит не менее 1\3 членов собрания;
- при несогласии с Общим собранием высказывать своё мотивированное мнение, которое должно быть внесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска».

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, родители (законные представители) воспитанников ДОУ.

Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения:
- организует подготовку и проведения заседания;
- определяет повестка дня;
- контролирует выполнения решения.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раза в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если ни нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ДОУ.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива ДОУ.

6. Взаимосвязь с другими органами управления МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска»

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимосвязь с другими органами управления МАДОУ «ДС № 49 г. Благовещенска» – Педагогическим советом, Наблюдательным советом, родительским советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, совета родителей;

- представление на ознакомления педагогическому совету и совету родителей материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и совета родителей.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно - правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседание Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

8.2. В книге протокола фиксируется:

- дата проведения;
- количество присутствующих членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания трудового коллектива ДООУ.

8.4. Нумерация протокола ведётся от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, подписывается заведующим и скрепляется печатью ДООУ.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах Учреждения (5 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).